


<b>d'adiutorio</b> COSTRUZIONI	<b>Responsabilità Sociale</b> SA 8000:2014	PRO 09.1
	<b>Procedura lavoro infantile</b>	Rev.1 del 10.01.2022 Pag. 1 di 6

# GESTIONE LAVORO INFANTILE

---

**Procedura per la gestione del lavoro infantile  
secondo lo standard SA8000**

	<b>Responsabilità Sociale</b> SA 8000:2014	PRO 09.1
	<b>Procedura lavoro infantile</b>	Rev.1 del 10.01.2022 Pag. 2 di 6

## INDICE

1.	Scopo e campo d'applicazione	2
2.	Responsabilità	2
3.	Definizioni	2
4.	Disposizioni procedurali	2
4.1	Divieto di impiegare lavoro infantile	2
4.2	Azioni di rimedio per il lavoro infantile	3
4.3	Giovani lavoratori	3
5.	Documenti di riferimento e registrazioni	4

### Emissione

	Ruolo aziendale	Data
<b>Scritto da:</b>	<i>Consulente</i>	<i>10.01.2022</i>
<b>Verificato da:</b>	<i>Responsabile CSA</i>	<i>10.01.2022</i>
<b>Approvato da:</b>	<i>Direzione</i>	<i>10.01.2022</i>
<i>Revisione per modifica ragione sociale</i>		

	<b>Responsabilità Sociale</b> SA 8000:2014	PRO 09.1
	<b>Procedura lavoro infantile</b>	Rev.1 del 10.01.2022 Pag. 3 di 6

## 1. Scopo e campo d'applicazione

Lo scopo di questa procedura è garantire che non venga utilizzato in alcun modo lavoro infantile. Il campo di applicazione riguarda tutte le attività svolte all'interno dell'organizzazione o a opera di fornitori o subfornitori.

## 2. Responsabilità

La Direzione ha l'obbligo di non assumere lavoratori bambini.

La responsabilità di assicurare che non vengano assunti bambini è dell'Ufficio Personale con l'ulteriore controllo da parte degli Amministratori.

La responsabilità dell'applicazione di procedure di verifica lavoro infantile ed eventuale procedura di rimedio di frequenza scolastica anche presso i propri fornitori spetta all'Ufficio Personale.

Il monitoraggio di eventuali programmi di recupero spetta all'Ufficio Personale.

## 3. Definizioni

Bambino	Qualsiasi persona con meno di 16 anni di età, eccetto i casi in cui le leggi locali sull'età minima stabiliscano un'età maggiore per la prestazione di lavoro o per la frequentazione della scuola dell'obbligo, nel qual caso l'età di riferimento è quella applicata nella località
Giovane lavoratore	Qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino come sopra definito e inferiore ai 18 anni.
Lavoro infantile	Qualsiasi lavoro effettuato da un bambino con un'età inferiore all'età specificata nella definizione di bambino sopra riportata, ad eccezione di quanto previsto dalla Raccomandazione ILO 146.

## 4. Disposizioni procedurali

Lo scopo della presente procedura è quello di descrivere modalità e responsabilità attuate dalla D'Adiutorio Costruzioni SPA per garantire il pieno rispetto delle prescrizioni definite dallo standard di riferimento adottato in materia di gestione del lavoro infantile.

Si vuole precisare che le attività della D'Adiutorio Costruzioni SPA sono nella loro totalità regolate da norme e leggi e che tutti gli ambiti operativi richiedono professionalità ed esperienze pregresse, per tale motivo si ritiene impossibile che un bambino o un giovane lavoratore possa essere inserito nella struttura dell'Organizzazione.

Viene però reso evidente nel presente capitolo le attività e l'impegno alla comunicazione, prevenzione e diffusione tra i propri clienti/fornitori dell'importanza di combattere l'impiego del lavoro di bambini e/o giovani lavoratori.

	<b>Responsabilità Sociale</b> SA 8000:2014	PRO 09.1
	<b>Procedura lavoro infantile</b>	Rev.1 del 10.01.2022 Pag. 4 di 6

#### 4.1 Opposizione all'utilizzo

Nel caso in cui, qualsiasi dipendente della D'Adiutorio Costruzioni SPA rilevasse la presenza di lavoro infantile presso un proprio fornitore o in fase di valutazione del fornitore o di successivo monitoraggio dello stesso (rif. Sezione 9) attiverà tutte le azioni correttive più opportune comprese le segnalazioni alle autorità competenti.

Il non utilizzo di lavoro infantile da parte di un fornitore è una delle condizioni basilari per il mantenimento di un rapporto contrattuale con i fornitori.

A fronte della rilevazione di tale tipologia di problematiche è compito del Rappresentante del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale (RCS) promuovere presso il fornitore un'azione di recupero/piano di miglioramento, volta all'eliminazione delle problematiche.

#### 4.2 Piani di miglioramento e azioni di rimedio


Nel caso in cui presso i fornitori della D'Adiutorio Costruzioni SPA vengano riscontrate delle situazioni di lavoro minorile le azioni di rimedio individuate con il fornitore possono essere le seguenti:

- Assumere in luogo del bambino e/o giovane lavoratore un genitore o un parente in sua sostituzione (nei casi possibili);
- Organizzare l'attività lavorativa in modo tale che non coincida col normale orario scolastico;
- Fornire un sostegno finanziario ai bambini e/o giovani lavoratori al fine di permettere loro di frequentare e rimanere a scuola fino all'età prevista;
- Organizzare le attività in modo tale che la somma delle ore lavoro, di permanenza presso l'istituto scolastico e quella da e per il lavoro e da e per l'istituto non eccedano le 10 ore/giorno;
- Verificare e in caso promuovere un sistema di trasporto che consenta al lavoratore di muoversi agevolmente ed in modo sicuro tra l'abitazione, il luogo di lavoro e l'istituto scolastico;
- Supportare il lavoratore (e/o la sua famiglia) per l'ottenimento degli strumenti (es. titoli di studio) necessari per l'iter scolastico ed organizzare le attività lavorative secondo quanto di seguito definito.

Le prescrizioni sopra documentate si estendono ai casi in cui il bambino o il giovane lavoratore svolgano le attività lavorative presso il loro domicilio.

#### 4.3 Impegni del bambino o del giovane lavoratore

Pur non essendo mai accaduto nell'eccezionalità del caso in cui il fornitore impieghi bambini o giovani lavoratori presso l'azienda (a seguito della valutazione che tale impiego porti miglioramento nella condizione del bambino e/o del giovane lavoratore) la D'Adiutorio Costruzioni SPA assicura

	<b>Responsabilità Sociale</b> SA 8000:2014	PRO 09.1
	<b>Procedura lavoro infantile</b>	Rev.1 del 10.01.2022 Pag. 5 di 6

che vengano prese tutte le precauzioni per salvaguardarne la salute e la sicurezza, provvedendo a sostenere:

- Formazione relativamente ai rischi connessi alla sicurezza sui luoghi di lavoro con modalità tale da risultare comprensibile a personale dell'età del lavoratore;
- Controllo puntuale del rispetto da parte del lavoratore delle prescrizioni stabilite;
- Svolgimento di attività di lavoro meno stressanti di quelle cui viene sottoposto personale adulto;
- Assenza di condizioni di lavoro stressanti (maggiore numero di pause, assenza di straordinari etc);
- Salvaguardia con attenzione ancora maggiore di quella che già viene attuata per personale adulto rispetto a comportamenti offensivi o lesivi.

E' compito del Rappresentante dei lavoratori per la SA 8000 su ciascun sito, verificare mediante visite in campo e colloqui col bambino/giovane lavoratore il rispetto delle prescrizioni stabilite.

#### **4.4 Comunicazione**

Seppure nel pieno rispetto della legislazione cogente in merito alla privacy, è compito dell' RCS di D'Adiutorio Costruzioni SPA provvedere a comunicare alle parti interessate attraverso le modalità previste :

- La presenza di bambini presso fornitori;
- Piani di rimedio stabiliti per sanare tali situazioni;
- Stato di avanzamento dei piani stabiliti

#### **4.5 Promozione alla formazione e al divieto di lavoro minorile**

All'interno dell'obiettivo globale di diffusione dei requisiti e delle finalità, nonché dei vantaggi dell'implementazione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale è importante provvedere a trasmettere a tutte le parti interessate la necessità di non utilizzare per alcun motivo giovani lavoratori.

Inoltre, ove possibile la D'Adiutorio Costruzioni SPA verifica che eventuali giovani lavoratori (es. studenti) siano inquadrati contrattualmente in conformità alle leggi vigenti come ad esempio:

- Apprendistato per l'espletamento del diritto- dovere di istruzione e formazione, art. 48 D.lgs 10 settembre 2003 n. 276;
- Prestazioni occasionali di tipo accessorio rese da particolari soggetti, CAPO II D.lgs 10 settembre 2003 n. 276

Sarà sempre cura della D'Adiutorio Costruzioni SPA segnalare alle parti interessate eventuali illeciti dal punto di vista cogente facendosi carico di supportarli nella risoluzione di tali problematiche.

	<b>Responsabilità Sociale</b> SA 8000:2014	PRO 09.1
	<b>Procedura lavoro infantile</b>	Rev.1 del 10.01.2022 Pag. 6 di 6

#### **4.6 Diritto allo studio**

La D'Adiutorio Costruzioni SPA promuove il diritto allo studio dei lavoratori. In questa fattispecie, il lavoratore che, al fine di migliorare la propria cultura anche in relazione alla tipologia di lavoro svolto, intende frequentare corsi di studio presso istituti pubblici o legalmente riconosciuti, ha diritto ad usufruire di permessi retribuiti a carico di un monte ore triennale messo a disposizione di tutti i dipendenti (v. CCNL e Raccomandazione ILO 146). Il lavoratore dovrà documentare la richiesta e la partecipazione ai corsi di studio come previsto dal CCNL. Presso alcuni siti sono stati effettuati accordi di secondo livello comunque migliorativi rispetto a quanto previsto dal CCNL.

La D'Adiutorio Costruzioni SPA permette ai lavoratori studenti, iscritti e frequentanti corsi regolari di studio di essere immessi, su loro richiesta in turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e alla preparazione degli esami e favorisce l'esonero dal prestare lavoro straordinario e durante i riposi settimanali.

I lavoratori studenti, compresi quelli universitari che devono sostenere prove di esame possono usufruire su richiesta di permessi retribuiti per tutti i giorni di esame e per i due giorni lavorativi precedenti ciascun esame. Tali permessi non intaccano il monte ore a disposizione del lavoratore.